

Chapitre 2 La production dans l'entreprise

Comment l'entreprise prend-t-elle les décisions d'investir?
Comment évaluer sa performance?

I. La diversité des entreprises

Toutes les entreprises produisent des biens ou des services marchands. Pour autant, il existe une diversité d'entreprises.

A partir des photos distingue les entreprises selon la taille puis selon la nature de leur production

1.1 Des petites entreprises aux ... firmes transnationales

Grâce aux documents et tes connaissances personnelles remplis le texte à trous ci-dessous

Aujourd'hui en France il y a environ 3 millions d'entreprises. La plupart sont des **microentreprises** c'est à dire des entreprises de moins de 10 salariés* Elles représentent la grande majorité des entreprises de France. **Plus précisément sur 100 entreprises en France presque 93 sont des microentreprises. (méthode!!)**

Les **Petites** et **Moyennes Entreprises** (PME) regroupent l'ensemble des entreprises de moins de 250 salariés dont le Chiffre d'Affaire (le C.A représente le montant des ventes) ou le bilan total ne dépassent pas certaines limites. Au total sur 100 entreprises en France il y a un peu plus de 7 PME mais elles regroupent presque 60% de l'emploi et sont très importantes pour l'avenir du pays car certaines PME démarrent des activités innovantes et représentent un potentiel de développement important (film).

Les entreprises intermédiaires ont entre **250 et 4999** salariés sous réserve que le C.A ou bilan total soient dans une certaine limite.

Il n'y a que **0,1%** de grandes entreprises en France, ou dit autrement (méthode!!), **sur 100 entreprises en France moins de 1 est une grande entreprise.** Ce sont des entreprises de 5000 salariés et plus, mais elles totalisent **plus de 21%** des salariés des entreprises.

Parmi ces grandes entreprises on retrouve des groupes, c'est à dire **avec une société mère et des filiales**. Parmi les groupes beaucoup sont des firmes transnationales (FTN) c'est à dire **un groupe qui est implanté dans plusieurs pays**. Donne quelques noms de FTN françaises très connues. **Total ou Elf, Renault ou Peugeot, Bouygues ou LVMH.**

Ces grands groupes représentent beaucoup de salariés. Par exemple, Carrefour emploie environ 382000 salariés et Pinault-Printemps-Redoute représente plus de 115000 salariés.

* de plus l'entreprise ne doit pas réaliser plus de 2 millions de chiffre d'affaire ou le bilan total, c'est à dire l'ensemble des valeurs possédés, ne doit pas dépasser 2 millions également

1.2 Secteur de production et branche d'activités

Cela fait déjà longtemps au collège en histoire géographie notamment que tu utilises la notion de secteur de production. Rappelle ce que cela signifie.

. le secteur primaire: l'agriculture et le pêche mais aussi la sylviculture et pour certains on doit également y compter certaines activités extractives, les gisements et les mines.

. le secteur secondaire: il regroupe toutes les activités liées à la transformations des matières premières. C'est le monde de l'industrie sans la Construction ou le Bâtiment et Travaux Publics.

. le secteur tertiaire: c'est le monde des services.

Mais ce découpage est beaucoup trop vague et imprécis. Par exemple on classera Renault dans le secteur secondaire car son activité principale est de produire des voitures mais cependant, tu en conviendra, Renault crée beaucoup de services, d'assistances, de réparations, financiers, ... De plus dans les pays développés, le secteur des services regroupe plus des $\frac{3}{4}$ des travailleurs ce qui nécessite de mieux cerner ce secteur. Aussi il existe un classement plus précis en branches d'activité que l'INSEE appelle la Nomenclature des Activités Françaises.

Agriculture, chasse, sylviculture
Pêche, aquaculture, services annexes
Industries extractives
Industrie manufacturière
Production et distribution d'électricité, de gaz et d'eau
Construction
Commerce ; réparations automobile et d'articles domestiques
Hôtels et restaurants
Transports et communications
Activités financières
Immobilier, location et services aux entreprises
Administration publique
Education
Santé et action sociale
Services collectifs, sociaux et personnels
Activités des ménages
Activités extra-territoriales

Classe les métiers suivants dans les différentes branches d'activité:

secrétaire de mairie	services collectifs
ingénieur chimiste	industrie ou services selon ...
serveur dans un bar	services personnels
hôte d'accueil en magasin	services personnels
chef de travaux	construction
directeur financier	activités financières
agent immobilier	immobilier ...
aide soignant	santé
mécanicien	commerce, réparation ...
transporteur	transports

II. L'entreprise: un agent qui fait des choix

Les entreprises ont un objectif principal ; faire du profit mais leurs ressources sont limitées. Les entreprises doivent donc établir des choix.

Nous allons analyser comment l'entreprise élabore ses choix vis-à-vis des facteurs de production utilisés et vis-à-vis de la quantité à produire

2.1 Quelle combinaison des facteurs de production utilisée?

2.2.1 Rappelle ce que signifie les concepts utilisés dans la question:

Remplis le texte à trous. Les **facteurs de production**

: il s'agit des moyens utilisés par une entreprise pour produire. On distingue le facteur travail autrement dit la main-d'œuvre et le facteur capital dont le flux se mesure par la FBCF c'est à dire selon l'INSEE la Formation Brute de Capital Fixe qui regroupe le capital qui ne se détruit pas au cours de la production. Selon l'INSEE il faut qu'il soit utilisé au moins une année.

Les entreprises doivent donc choisir le nombre de travailleur à embaucher et le volume de capital à utiliser. C'est ce qu'on appelle la **combinaison des facteurs de production**.

2.2.2 Le choix de la combinaison des facteurs de production

Le choix va dépendre de la complémentarité ou substituabilité des facteurs

Peut-on remplacer, substituer du travail par des machines? Voici une question qui est lourde de sens car cela équivaut à créer du chômage avec le progrès technique, nous y reviendrons plus tard. Pour l'instant il est nécessaire de distinguer « complémentarité » et « substituabilité »

Grâce à tes recherches remplis le tableau

la combinaison productive

	Définition	Exemples
Facteur de production complémentaire	les facteurs de production sont complémentaires, autrement dit l'utilisation du facteur capital est en lien avec l'utilisation du facteur capital	le chauffeur et son camion
Facteur de production substituable	on peut remplacer le travail de l'homme par du capital technique*, on peut donc choisir le facteur optimum * où inversement mais c'est moins la réalité	un O.S remplacé par une machine à commande numérique.

Qu'elle est la meilleur combinaison productive?

Lorsque les facteurs de production sont complémentaires l'entreprise n'a pas vraiment le choix il faut combiner les 2 facteurs comme par exemple l'ordinateur et l'informaticien. Mais si les facteurs de production sont substituables, l'entreprise doit faire un choix.

On peut espérer qu'elle préfère l'homme à la machine mais comme tu le sais l'entreprise n'est pas un organisme philanthropique et si le coût du travail est plus élevé que la machine qui peut le remplacer alors le choix sera inévitable. On constate que les emplois menacés de substitution sont souvent les plus précaires. Ainsi les emplois répétitifs, peu qualifiés subissent la concurrence des machines qui sont d'une précision absolue et qui ne se plaignent jamais. Quel monde impitoyable!

Cependant, il est nécessaire de s'interroger sur l'efficacité de chaque facteur de production. Cela nous amène à reprendre la notion de **productivité** *c'est à dire la quantité produite (output) rapportée à la quantité de facteur de production utilisée (input)*

Un T.D permettra d'amener les notions de productivité physique et en valeur, puis de cerner la **loi des rendements décroissants** c'est à dire plus précisément la productivité physique marginale, qui correspond à la variation de la quantité produite lorsqu'on utilise une quantité supplémentaire du facteur de production.

2.2 Quelle quantité produire?

Comme tu le sais nous partons d'un modèle qui simplifie volontairement la réalité pour la rendre plus intelligible.

Ainsi, nous partons des hypothèses que l'entreprise cherche à maximiser son profit sous la contrainte de coûts des facteurs de production utilisée. Par ailleurs, on émet l'hypothèse que toute production sera nécessairement écoulee.

T.D Exercice à finir avec illustration graphique

Synthèse de l'exercice. *Une entreprise qui est confrontée à la concurrence ne sera incitée à produire que si son coût moyen de production est inférieur au prix de vente. Sinon elle réalisera des pertes. De plus, l'entreprise produira jusqu'à ce que le coût de la dernière unité produite autrement dit le coût marginal soit égal au prix de vente.*

III. La performance de l'entreprise.

Qu'est-ce qu'une entreprise performante et comment la mesurer? Question débat et film vidéo

L'objectif principal d'une entreprise est de maximiser son profit. D'où l'idée qu'une entreprise est performante si elle réalise le bénéfice le plus important possible. Cela peut se voir sur le bilan et le compte de résultat. Voir ci-dessous. Pour autant, nous savons que certaines entreprises réalisent d'énormes bénéfices et dans le même temps licencient. Aussi nous pouvons nous interroger sur la performance sociale de l'entreprise, mais aussi sur la performance environnementale.

3.1 les documents comptables pour mesurer les performances économiques et financières

Exercice le [théâtre](#) d'Omar et Fanny

Synthèse sur le bilan et le compte de résultat

3.2 l'équilibre financier du bilan

la notion de fond de roulement et besoin en fonds de roulement ... a finir

3.3 le bilan social (extrait de la fiche du Ministère de l'Education Nationale)

"Il permet d'apprécier la situation de l'entreprise dans le domaine social, d'enregistrer les réalisations effectuées et de mesurer les changements intervenus au cours de l'année écoulée et des deux années précédentes." (Code du travail, art. L 438-3). Obligatoire dans les entreprises de plus

de 300 salariés, il comporte sept rubriques :

Emploi (structure des effectifs par âge, ancienneté, sexe..., nombre d'intérimaires et stagiaires, chômage partiel, embauches et départs, absentéisme, etc.) ;

Rémunérations et charges sociales ;

Conditions d'hygiène et de sécurité (accidents du travail, maladies professionnelles, etc.) ;

Autres conditions de travail (aménagement du temps de travail, dépenses pour l'amélioration des conditions de travail...)

Formation, relations professionnelles ;

Autres conditions de vie (œuvres sociales, activités sociales).

Le bilan social est communiqué aux membres du comité d'entreprise, aux délégués syndicaux, à l'Inspection du travail, aux actionnaires et à tout salarié qui en fait la demande. Il permet de mieux comprendre comment les performances économique et financière ont été réalisées. S'intéressant aux conditions de travail et de vie dans l'entreprise, il donne des informations sur la façon dont le facteur travail et le capital humain sont mobilisés par l'entreprise. Ce bilan contribue ainsi à faire le point sur les performances sociales de l'entreprise et, le cas échéant, à les rapprocher des performances économiques

3.4 Le bilan carbone

Il permet de mieux percevoir l'impact environnemental lié à la production de l'entreprise. Le bilan proposé par l'Agence de l'environnement et de la maîtrise de l'énergie, comptabilise les émissions de gaz à effet de serre.

regard sur les documents du grand groupe français de cimenterie: [Lafarge](#)